

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

1. **Scope**
 - 1.1. These General Terms and Conditions ("AGB") govern all legal relations between the employment agency - Formel D Oesterreich GmbH, Dr. Auner Strasse 22, 8074 Raaba (hereinafter called Formel D) - and the employing company (hereinafter called the employer).
 - 1.2. Formel D and the employer agree the validity of the AGB not only for the first but also for all further transactions between them and particularly follow-on and additional commissions. These AGB and the provisions in specific contracts remain applicable if Formel D makes personnel available after any final date envisaged and if employee requirements are expressed orally.
 - 1.3. Formel D state they wish to make contract solely on the basis of these AGB. All and any employer's unfavourable contract provisions are herewith expressly contradicted. Same only apply if this expressly agreed in writing. If the applicability of other contract provisions is exceptionally agreed then same shall apply only insofar as they do not conflict with any provision herein. AGB provisions not so in conflict remain effective. Skeleton agreement provisions have priority over these AGB if they contradict same. In all other respects these AGB supplement skeleton agreements..
 - 1.4. The employer is aware that Formel D can produce these AGB at any time at the former's request. These AGB can be found at the www.formeld.com/agb web site and can be downloaded and printed from there

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

1. **Geltungsbereich**
 - 1.1. Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen („AGB“) regeln alle Rechtsbeziehungen zwischen den Arbeitskräfteüberlassungs-unternehmen, der Formel D Österreich GmbH, Dr. Auner Straße 22, 8074 Raaba, (im folgenden Formel D) und dem Beschäftigerbetrieb (im folgenden Beschäftiger).
 - 1.2. Formel D und Beschäftiger vereinbaren die Geltung dieser AGB nicht nur für das erste Rechtsgeschäft sondern ausdrücklich auch für weitere sämtliche Geschäfte, wie insbesondere Folge und Zusatzaufträge. Diese AGB und sonstige Bestimmungen des Einzelvertrages gelten auch dann fort, wenn Formel D über eine ursprünglich vereinbarten oder beabsichtigten Endtermin Arbeitskräfte zur Verfügung stellt oder wenn die Anforderung von Arbeitskräften mündlich erfolgt ist.
 - 1.3. Formel D erklärt, Verträge nur auf Grund dieser AGB abschließen zu wollen. Abfälligen Vertragsbedingungen des Beschäftigers wird hiermit ausdrücklich widersprochen. Diese gelten nur dann, wenn dies ausdrücklich und schriftlich vereinbart wird. Wird ausnahmsweise die Geltung anderer Vertragsbedingungen vereinbart, so gelten deren Bestimmungen nur so weit sie nicht mit einzelnen Bestimmungen diese AGB kollidieren. Nicht kollidierende Bestimmungen in den AGB bleiben nebeneinander bestehen. In Rahmenvereinbarungen getroffene Vereinbarungen gehen diese AGB vor, soweit sie mit den Bestimmungen dieser AGB in Widerspruch stehen; im übrigen werden die Rahmenvereinbarungen durch diese AGB ergänzt.
 - 1.4. Der Beschäftiger nimmt zur Kenntnis, dass Formel D diese AGB über Verlangen des Beschäftigers jederzeit nochmals ausfertigt. Diese AGB können über die Website www.formeld.com/agb abgerufen und ausgedruckt werden.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 1 von 12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

1.5. Any and all amendments and/or supplements hereto or to any individual agreement must be in writing to be effective. Any and all amendments to this requirement for written form must be in writing to be effective. Note that there are no oral ancillary provisions agreed as well as these AGB.

2. Making of Contract

2.1. Formel D offers are non-binding. The contract is made when an offer is accepted or confirmed by the employer or when a written order confirmation is sent by Formel D or the staff assigned take up their duties per an offer made by Formel D.

2.2. Specific conditions in each case such as beginning and end of employment, the training and qualifications of the employees assigned and the place of work and the hourly wage are solely governed by the contract made by the parties or the order confirmation by Formel D

2.3. In the event of indefinite employment of temporary staff the contract may be terminated in writing with a notice period of at least fourteen working days to the last working day according to the contract. Submission of information re the last day of work to the agency is adequate and decisive.

3. Scope of Goods and Services

3.1. Formel D employs personnel for temporary assignment to third parties and assumes responsibility on their own account for making them available to the employer. Said assignment is made according to law and particularly according to the Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes (AueG) [Hiring-Out of Labour Act].

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

1.5. Änderungen und Ergänzungen zu diesen AGB oder zum einzelnen Vertrag bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Von diesem Schriftlichkeitsgebot kann nur schriftlich abgegangen werden. Es wird festgehalten, dass Nebenabreden zu diesen AGB nicht bestehen.

2. Vertragsschluss

2.1. Angebote der Formel D sind freibleibend. Der Vertrag kommt entweder durch Unterfertigung des Angebotes oder der Auftragsbestätigung durch den Beschäftiger oder durch Übersendung einer schriftlichen Auftragsbestätigung seitens Formel D oder durch Aufnahme der Beschäftigung der überlassene Arbeitskräfte nach Angebotslegung durch Formel D zustande.

2.2. Die besonderen Bedingungen der einzelnen Überlassung wie Beginn und Dauern des Arbeitssatzes, Qualifikation der überlassenen Arbeitskräften und Ort der Arbeitseinsatzes sowie die Stundentarif ergeben sich ausschließlich aus den von beide Vertragsteilen unterfertigen Vertragsunterlagen oder aus der Auftragsbestätigung von Formel D.

2.3. Bei einer unbefristeten Überlassung von Arbeitskräften hat der Beschäftiger den Vertrag mindestens vierzehn Werktage vor dem letzten Einsatztag schriftlich zu kündigen. Das Einreichen einer Mitteilung über den letzten Einsatztag beim Überlasser ist ausreichend und maßgeblich.

3. Leistungsumfang

3.1. Formel D beschäftigt Arbeitskräfte zur Überlassung an Dritte und übernimmt in eigener und selbständiger Organisation die Bereitstellung von Arbeitskräften an den Beschäftiger. Die Überlassung erfolgt unter Berücksichtigung der gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes (AÜG).

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_aue_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 2 von12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 3.2. The subject matter of the contract is the making available of staff and not the rendering specific goods and/or services. The staff hired out work under the direction and instructions of the employer and on their responsibility. Formel D is not liable for any form of successful rendering of goods and/or services whatsoever.
- 3.3. Formel D is entitled to replace staff listed in any contract or any already hired out with equivalent personnel at any time
4. Fees (hourly)
- 4.1. Fees (hourly) are governed by the offer terms and conditions or the order confirmation issued by Formel D. If an order is made without prior offer by Formel D then the latter may claim that fee that is usual or appropriate.
- 4.2. Should fees change after the order is made due to legal requirements or collective agreement then Formel D is entitled to adjust the fee/s (hourly) appropriately. Should staff be employed after any agreed or envisaged termination date then the agreed fee/s (hourly) apply for the extension period/s.
- 4.3. The fee (hourly) given in the relevant order confirmation or offer is given without VAT. Unless otherwise agreed Formel D is entitled to invoice weekly. The fee is to be transferred on invoice receipt or within the agreed payment period net to the Formel D account given..

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 3.2. Gegenstand des Vertrages ist die Bereitstellung von Arbeitskräften, nicht die Erbringung bestimmter Leistungen. Die Überlassenen Arbeitskräfte arbeiten unter der Führung, Weisung und Verantwortung des Beschäftigers. Formel D schuldet insbesondere keinen wie immer garteten Arbeitserfolg.
- 3.3. Formel D ist berechtigt, in Vertragsunterlagen angeführte oder bereits überlassene Arbeitskräfte jederzeit durch andere gleichwertige Personen zu ersetzen.
4. Honorar (Stundentarif)
- 4.1. Die Höhe des jeweiligen Honorars (Stundentarif) ergibt sich aus dem Angebot oder aus der Auftragsbestätigung von Formel D. Wird ein Auftrag ohne vorheriges Angebot seitens Formel D erteilt, so kann Formel D jenes Honorar geltend machen, das seinen üblichen Konditionen oder einem angemessenen Entgelt entspricht.
- 4.2. Ändern sich nach der Auftragserteilung die Entlohnungsbestimmungen für die überlassenen Arbeitskräfte auf Grund gesetzlicher oder kollektivvertraglicher Anpassungen, ist Formel D berechtigt, das vereinbarte Honorar (Stundentarif) im selben Ausmaß wie die Entlohnungserhöhung anzupassen. Sollten Arbeitskräfte über einen vereinbarten oder voraussetzlichen Endtermin beschäftigt werden, gelten das vereinbarte Honorar (Stundentarif) auch über diesen Termin hinaus.
- 4.3. Das im Angebot oder in der Auftragsbestätigung angegebene Honorar (Stundentarif) ist zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer geschuldet. Wenn nichts anderes vereinbart ist, ist Formel D zur wöchentlichen Abrechnung berechtigt. Das Honorar ist bei Rechnungserhalt bzw. innerhalb der vereinbarten Zahlungsfrist ohne jeden Abzug und spesenfrei auf das Konto von Formel D zu überweisen.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 3 von 12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 4.4. Arrears of payment means the employer must pay Formel D the additional unavoidable and reasonable costs incurred thereby such as expenses for reminders, attempts at collection and the legal expenses of any recourse to law or any attempted settlement out of court.
- 4.5. The employer is not entitled to set claims against Formel D off against fees for hiring labour from them unless same are *res judicata* or recognised by Formel D in writing. There is no right of retention of fees for hiring labour either in whole or in part.
- 4.6. Invoicing is based on the activity reports (working hours records) to be signed weekly by the employer or their vicarious agent/s over the company's official stamp on completion of daily working hours on site. If same are not filled out as above then Formel D - in the case of labour hired out to any third party - is entitled but not obligated to have same filled out to legal standards by the employer's client (the third party involved). Hours of work rendered are legally recorded by the properly completed reports aforementioned. If the employer's client/s do not properly complete same then Formel D's records form the invoicing basis. The burden of proving that any labour hours thus recorded were not rendered lies with the employer.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 4.4. Bei Zahlungsverzug hat der Beschäftiger Formel D sämtliche dadurch entstandenen, zweckmäßigen und notwendigen Kosten, wie insbesondere Aufwendungen für Mahnungen, Inkassoversuche und allfällige gerichtliche oder außergerichtliche Rechtsanwaltskosten sowie gesetzliche Verzugszinsen zu ersetzen.
- 4.5. Der Beschäftiger ist nicht berechtigt, Forderungen oder Ansprüche gegenüber Formel D mit dem Honorar für die Überlassung der Arbeitskräfte aufzurechnen, sofern nicht die Forderungen des Beschäftigers gerichtlich festgestellt oder Formel D schriftlich anerkannt wurden (Aufrechnungsverbot). Ein Zurückbehaltungsrecht an dem für die Arbeitskräfteüberlassung geschuldeten Honorar besteht nicht.
- 4.6. Grundlage für die Abrechnung des Honorars sind die vom Beschäftiger oder dessen Gehilfen nach Beendigung der Arbeitszeit vor Ort zumindest einmal wöchentlich zu unterschreibenden und mit Firmenstempel zu versehenen Tätigkeitsnachweise (Stundennachweise). Werden die Stundennachweise weder vom Beschäftiger noch seinen Gehilfen unterfertigt, ist Formel D – sofern es sich um einen Einsatz bei einem Dritten handelt – berechtigt, aber nicht verpflichtet, die Stundennachweise vom Kunden des Beschäftigers verbindlich unterfertigen zu lassen. Mit der Unterfertigung der Stundennachweise durch den Beschäftiger, dessen Gehilfen oder den Kunden des Beschäftigers werden die geleisteten Stunden rechtsverbindlich festgestellt. Unterfertigt auch der Kunde des Beschäftigers die Stundennachweise nicht, sind die Aufzeichnungen von Formel D Basis für die Abrechnung. Die Beweislast dafür, dass die in den Aufzeichnungen von Formel D angeführten Stunden tatsächlich nicht geleistet wurden, trägt der Beschäftiger.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 4 von 12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 4.7. The employer must submit proof of creditworthiness at Formel D's request. If the result is not positive then the employer has a duty to submit an abstract bank surety from a domestic bank for the fee/s due and that/those due for the coming month.

5. Rights and Duties of Formel D and the Employer

- 5.1. The employer has a duty to observe all applicable valid legal rules and especially the ArbeitnehmerinnenschutzG, the Arbeitskraefteueberlassungsgesetz, the Auslaenderbeschaeftigungsgesetz and the Arbeitszeitgesetz. If the employer breaches any legal rule then they will indemnify Formel D against any resultant disadvantages.
- 5.2. The employer has a duty to take all the necessary measures to prevent risk and to instruct staff on same and to make available to all hired labour the necessary safe tools, equipment and safety-at-work equipment needed. The employer is liable for any and all expenses incurred in administering any prescribed or essential medical examinations.
- 5.3. The employer has the duty of supervising, instructing and managing the labour hired and will instruct them in the use of all required tools and machinery and familiarise them with same. Written proof of this and all other relevant information is to be rendered Formel D on their request.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 4.7. Über Aufforderung von Formel D ist der Beschäftiger zur Vorlage einer Bonitätsauskunft verpflichtet. Ergibt diese Auskunft eine unterdurchschnittliche Bonität ist der Beschäftiger verpflichtet, dem Überlasser umgehend eine abstrakte Bankgarantie eines inländischen Bankinstitutes für das bereits fällige und das im nächsten Monat fällig werdende Überlassungsentgelt auszuhandigen.

5. Rechte und Pflichten von Formel D und des Beschäftigers

- 5.1. Der Beschäftiger ist verpflichtet, sämtliche gesetzliche Bestimmungen, insbesondere das ArbeitnehmerinnenschutzG, das Arbeitskräfteüberlassungsgesetz, das Ausländerbeschäftigungsgesetz und das Arbeitszeitgesetz in den jeweils geltenden Fassungen zu beachten. Verletzt der Beschäftigte gesetzliche Bestimmungen, so hält dieser Formel D für allfällige daraus resultierende Nachteile schad- und klaglos.
- 5.2. Der Beschäftiger ist verpflichtet, die erforderlichen Unterweisungs-, Aufklärungs- und Gefahrenabwehrmaßnahmen zu setzen und den überlassenen Arbeitskräften erforderliche ordnungsgemäße und sichere Werkzeuge, Ausrüstung, Arbeitsmittel und Arbeitsschutzausrüstung zur Verfügung zu stellen. Kosten allenfalls gesetzlich vorgeschriebener oder betriebsbedingter medizinischer Untersuchungen gehen zu Lasten des Beschäftigers.
- 5.3. Dem Beschäftiger steht hinsichtlich der überlassenen Arbeitskräfte die Anleitungs-, Weisungs- und Aufsichtspflicht zu und er wird die Arbeitskräfte in die Handhabung der Geräte und Maschinen einschulen und unterweisen. Schriftliche Nachweise über notwendigen Einschulungen oder Unterweisungen sind Formel D auf deren Verlangen vorzulegen und sind ihr alle erforderlichen Auskünfte zu erteilen.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 5 von 12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 5.4. The employer will only utilise the hired labour according to their skills as agreed on in individual contracts and for the purpose/s agreed on in same. They will not instruct said labour to perform tasks for which they are not qualified. Should the employer contemplate changing the location, working hours or type of activity agreed on then they must advise Formel D of this directly and immediately so that the latter can give their staff appropriate instructions.
- 5.5. The employer must make secure lockers and premises available to the hired labour during their agreed employment, particularly for personal clothing as well as for any tools and equipment made available to them.
- 5.6. Should the hired staff not be employed as agreed for reasons for which Formel D cannot be held liable then the employer nonetheless must pay for the hired labour as agreed. This also applies if such non-use is due to force majeure.
- 5.7. The employer undertakes not to recruit labour hired from Formel D unless same is agreed on in writing between them and Formel D.
- 5.8. Temporary hiring out of staff to companies affected by industrial action is excluded per §9 AueG. The employer must advise Formel D of such circumstances immediately.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 5.4. Der Beschäftiger wird die überlassenen Arbeitskräfte nur entsprechend der allenfalls in den Einzelvereinbarungen vereinbarten Qualifikation und im dort vorgesehenen Tätigkeitsgebiet einsetzen. Er wird den Arbeitskräften keine Anweisungen zu Tätigkeit geben, wozu diese nicht qualifiziert sind. Falls der Beschäftiger beabsichtigt, während der Dauer des Arbeitskräfteeinsatzes den Ort, die Arbeitszeit oder die Art der vereinbarten Tätigkeit zu ändern, ist er verpflichtet, Formel D davon direkt und unverzüglich in Kenntnis zu setzen, damit Formel D selbst ihren Arbeitskräften neue Anweisungen geben kann.
- 5.5. Der Beschäftiger hat den überlassenen Arbeitskräften während des Arbeitseinsatzes für persönliche Sachen, insbesondere Kleidung und allenfalls von Überlasser zu Verfügung gestelltes Handwerkszeug und sonstige Ausrüstung versperrbare Kästen und Räumlichkeiten zur Verfügung zu stellen.
- 5.6. Unterbleibt der Einsatz von überlassenen Arbeitskräften aus Gründen, die nicht von Formel D verschuldet worden sind, bleibt der Beschäftiger zur vollen Entgeltleistung verpflichtet. Dies gilt auch bei Nichtverwendung der überlassenen Arbeitnehmer wegen eines unabwendbaren Ereignisses.
- 5.7. Der Beschäftiger verpflichtet sich, überlassene Arbeitskräfte von Formel D nicht abzuwerben, es sei denn es wird eine entsprechende schriftliche Vereinbarung zwischen Formel D und Beschäftiger getroffen.
- 5.8. Eine Überlassung von Arbeitskräften an Betriebe, die von Streik oder Aussperrung betroffen sind, erfolgt aufgrund §9 AÜG nicht. Der Beschäftiger hat daher Formel D derartige Umstände unverzüglich mitzuteilen.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_ae_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 6 von12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 5.9. Formel D is entitled to access the place of work at any time and obtain the necessary information to check adherence to the employer's duties.
- 5.10. If any employee fails to show up for work for any reason then the employer must advise Formel D immediately. In such cases Formel D will ensure replacement as soon as possible.
6. **Contract term and expiry**
- 6.1. Formel D is entitled to terminate the agreement prematurely without notice for important reasons in law. Such an important reason is in particular considered to exist if
- 6.1.1. the employer is in arrears of payment to Formel D for over seven days despite being reminded and a period of grace having been set
- 6.1.2. the employer breaches any legal or contractual duty despite being reminded not to;
- 6.1.3. the employer neglects their duties of supervision, management or care of the hired labour;
- 6.1.4. bankruptcy proceedings be opened against the employer's assets or same be rejected for lack of funds;
- 6.1.5. the employer be affected by industrial dispute;
- 6.1.6. Formel D cannot render its goods and/or services due to force majeure or illness or accident affecting one or more staff.
- 6.2. Regardless of the right to terminate the agreement without notice Formel D is relieved of any duty to render their contractual goods and/or services if the employer is in arrears of

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 5.9. Formel D ist berechtigt, zur Überprüfung der Einhaltung der Verpflichtungen des Beschäftigers den Ort des Arbeitseinsatzes jeder Zeit zu betreten und die erforderlichen Auskünfte einzuholen.
- 5.10. Fällt eine Arbeitskraft aus welchem Grund auch immer aus oder erscheint nicht am vereinbarten Einsatzort, hat der Beschäftiger Formel D umgehend in Kenntnis zu setzen. Formel D wird in solchen Fällen möglichst rasch dafür sorgen, dass eine Arbeitskraft zur Verfügung gestellt wird.
6. **Vorzeitige Beendigung des Vertrages**
- 6.1. Formel D ist berechtigt, den Vertrag auch vorzeitig ohne Einhaltung von Fristen oder Terminen aufzulösen, wenn ein wichtiger Grund vorliegt. Ein wichtiger Grund liegt insbesondere dann vor, wenn
- 6.1.1. der Beschäftiger mit einer Zahlung, zu der er gegenüber Formel D verpflichtet ist, trotz Mahnung und Setzung einer Nachfrist von mehr als sieben Tagen in Verzug ist;
- 6.1.2. der Beschäftiger gegen gesetzliche oder vertragliche Bestimmungen trotz Anforderungen zur Einhaltung verstößt;
- 6.1.3. der Beschäftiger seiner Leistungs-, Aufsichts- oder Fürsorgepflicht gegenüber den überlassenen Arbeitskräften nicht nachkommt;
- 6.1.4. über das Vermögen des Beschäftigers ein Ausgleichs- oder Konkursverfahren eröffnet oder die Eröffnung eines solchen Verfahren mangels Kostendeckung abgewiesen wird;
- 6.1.5. im Betrieb des Beschäftigers ein Streik oder eine Aussperrung eintritt; oder
- 6.1.6. die Leistung von Formel D wegen höherer Gewalt, Krankheit oder Unfall einer oder mehrerer Arbeitskräfte unterbleiben
- 6.2. Ungeachtet des Rechts, den Vertrag mit sofortiger Wirkung aufzulösen, ist Formel D bei Zahlungsverzug des Beschäftigers von jeder Leistungsverpflichtung befreit und zur

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 7 von 12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

payment to them and entitled to then immediately withdraw the labour hired from them at the employer's expense

- 6.3. If the contract is prematurely cancelled for reasons for which the employer can be held liable or the hired labour be withdrawn by Formel D for any such reason then the employer has no right to assert any claim whatsoever and in particular none under any warranty or damages liability.

7. Guarantee

- 7.1. Formel D guarantees that the labour hired agree to same and are willing to work. Formel D is only liable to ensure any specific staff training or qualification if same has been agreed on in writing in the offer signed by both parties or included in the order confirmation. In all other respects average training and qualification standards are considered agreed.

- 7.2. Formel D only guarantees that training and qualification level of the labour hired that can be checked by perusal of their individual records..

- 7.3. The employer has a duty to check the labour temporarily hired for suitability of training and qualification and willingness to work promptly on commencement of their duties. Should any staff member not meet the training and qualification standard agreed or be unwilling to work then any defects must be advised in detail immediately to Formel D and in any event within 48 hours in writing. If not then no guarantee or damages claim can be asserted.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

sofortigen Abberufung der überlassenen Arbeitnehmer auf Kosten des Beschäftigers berechtigt.

- 6.3. Wird der Vertrag aus Gründen, die in der Sphäre des Beschäftigers liegen, vorzeitig aufgelöst oder aus einem solchen Grund die Arbeitnehmer von Formel D zurückberufen, kann der Beschäftiger keine Ansprüche, insbesondere aus Gewährleistung oder Schadenersatz gegen Formel D geltend machen.

7. Gewährleistung

- 7.1. Formel D leistet dafür Gewähr, dass die zur Verfügung gestellten Arbeitskräfte ihre Stimmung und Überlassung an Dritten gegeben haben und arbeitsbereit sind. Formel D schuldet nur dann eine besondere Qualifikation der Arbeitskräfte, wenn eine solche im beiderseits unterfertigten Angebot oder in der Auftragsbestätigung ausdrücklich zugeführt ist, ansonst gilt eine durchschnittliche Qualifikation als vereinbart.

- 7.2. Formel D leistet nur für jene Qualifikation der Arbeitskräfte Gewähr, die durch Einsichtnahme in Zeugnisse der überlassenen Arbeitskräfte überprüfbar sind.

- 7.3. Der Beschäftiger ist umgehend nach Beginn der Überlassung verpflichtet, die überlassenen Arbeitskräfte hinsichtlich Qualifikation und Arbeitsbereitschaft zu überprüfen. Entspricht eine überlassene Arbeitskraft der vereinbarte Qualifikation oder Arbeitsbereitschaft nicht, sind allfällige Mängel unter genauer Angabe dieser Formel D umgehend, jedenfalls aber binnen 48 Stunden schriftlich anzuzeigen, widrigenfalls sind Ansprüche wegen Gewährleistung und Schadenersatz ausgeschlossen.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 8 von12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 7.4. If Formel D is liable for any defect and the employer demand prompt remedy then same will be rendered by replacement within an appropriate time. If the employer determines within 4 hours of work commencement that any staff member is unsuitable for the duties envisaged and demand replacement then those four hours will not be invoiced.
- 7.5. Any and all extant defects must be proven by the employer within six months of commencement of the hire.
- 7.6. Guarantee and damages claims for any and all other forms of loss and/or damage must be asserted in law by the employer within six months or expire thereafter.

8. Liability

- 8.1. Formel D cannot accept any liability whatsoever for any damage caused by labour hired from them. Formel D cannot accept any liability for loss, theft or damage to/of any tools, drawings, samples, equipment or any other items handed over to them/labour hired from them. This particularly applies if the labour so hired is entrusted with money, bonds or any form of valuables or fragile items.
- 8.2. Before using any vehicles or devices for which a license is required the employer must ensure said license/s is/are held by the person/s concerned. No claim whatsoever may be asserted against Formel D if this is not done. The employer is responsible for ensuring that all necessary insurance cover has been taken out against the aforementioned risks.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 7.4. Liegt ein von Formel D zu vertretender Mangel vor und verlangt der Beschäftiger rechtzeitig Verbesserung, wird diese durch Austausch der betreffenden Arbeitskraft innerhalb der angemessenen Frist erbracht. Darüber hinaus werden den Beschäftiger, wenn er innerhalb der ersten vier Stunden feststellt, dass eine überlassene Arbeitskraft sich nicht für die Tätigkeit eignet und er auf Austausch besteht, bis zu vier Arbeitsstunden nicht in Rechnung gestellt.
- 7.5. Eine allfällige Mangelhaftigkeit hat der Beschäftiger auch in den ersten sechs Monaten ab Überlassung der Arbeitskräfte nachzuweisen.
- 7.6. Gewährleistungs- und Schadenersatzansprüche des Beschäftigers sind bei sonstigem Verlust binnen sechs Monaten gerichtlich geltend zu machen.

8. Haftung

- 8.1. Formel D trifft keine Haftung für allfälliger durch überlassene Arbeitskräfte verursachte beim Beschäftiger oder bei Dritten entstandene Schäden. Formel D haftet nicht für Verlust, Diebstahl oder Beschädigung von zur Verfügung gestellten Werkzeugen, Zeichnungen, Muster, Vorrichtungen und sonstigen übergebenen Sachen. Dies gilt insbesondere dann, wenn der überlassenen Arbeitskraft Geld, Wertpapiere, kostbare oder empfindliche Sachen anvertraut werden.
- 8.2. Vor der Inbetriebnahme von Fahrzeugen oder Geräten, für die eine Bewilligung oder Berechtigung erforderlich ist, hat der Beschäftiger das Vorhandensein der entsprechenden Bewilligungen oder Berechtigungen zu überprüfen. Unterlässt der Beschäftiger diese Überprüfung, sind Ansprüche aller Art gegen Formel D ausgeschlossen. Es obliegt dem Beschäftiger sämtliche erforderlichen Versicherungen abzuschließen, um sich gegen die oben genannten Risiken zu schützen.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_ae_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 9 von12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 8.3. Claims against Formel D are excluded should any employee be replaced or withdraw. If the employer is liable for premature contract termination or the withdrawal of staff then they are liable to Formel D for all resultant damage. In such cases the employer must pay the fee/s due until the originally envisaged or agreed end of the hiring period.
- 8.4. Formel D is not liable for delay to, or failure to render, labour goods and services - particularly in the event of force majeure or illness or accident affecting the employee/s involved. No liability whatsoever can be accepted by Formel D for consequential or property damage or loss of production caused by labour hired from them or for any obligation entered into by the employer to any of their clients.
- 8.5. Formel D's liability is restricted to cases of gross negligence and deliberate act.
- 8.6. The employer is liable to Formel D for all damage suffered by them due to the former's breach of any contractual duty. The employer must in particular ensure that the labour hired adhere to currently valid working hours law. Any penalties incurred due to any breach of any law by the employer are to be born solely by them.
- 8.7. The pay to be rendered the labour hired depends on the collective wages and salaries agreement/s valid at their place of work or the locally applicable level/s for their trade or profession. The employer must hence advise Formel D in full of all such collective agreements applicable and any relevant works agreements or labour model/s before contract is made.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

- 8.3. Bei Abberufung oder Austausch von Arbeitskräften sind wie immer gearbete Ansprüche gegen Formel D ausgeschlossen. Hat der Beschäftiger die vorzeitige Vertragsauflösung oder Abberufung von Arbeitskräften zu vertreten, haftet er Formel D für die daraus entstehenden Nachteile. Der Beschäftiger hat in diesen Fällen das Entgelt bis zum ursprünglich beabsichtigten oder vereinbarten Überlassungsende zu bezahlen.
- 8.4. Für das Unterbleiben oder die Verzögerung der Arbeitsleistungen, insbesondere bei höherer Gewalt, Krankheit oder Unfall der überlassenen Arbeitskraft, haftet Formel D nicht. Für Folge- und Vermögensschäden, von überlassenen Arbeitskräften verursachte Produktionsausfälle und für Verpflichtungen, die der Beschäftiger gegenüber seinem Kunden eingegangen hat, besteht keine Haftung.
- 8.5. Darüber hinaus ist eine Haftung von Formel D auf grobes Verschulden und Vorsatz beschränkt.
- 8.6. Der Beschäftiger haftet Formel D für sämtliche Nachteile, die dieser durch Verletzung einer vom Beschäftiger wahrzunehmenden Vertragspflicht erleidet. Insbesondere hat der Beschäftiger auch dafür zu sorgen, dass die überlassene Arbeitskraft die Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes in der jeweils gültigen Fassung einhält. Etwaige Strafen, welche aus Gesetzesübertretungen beim Beschäftiger resultieren, sind von diesem zu tragen.
- 8.7. Das an die überlassene Arbeitskraft zu bezahlende Entgelt richtet sich nach dem in dem jeweiligen Beschäftigungsbetrieb gültigen Kollektivvertrag bzw. der ortsüblichen Entlohnung der jeweiligen Berufsgruppen. Der Beschäftiger hat daher Formel D vor Abschluss des Vertrages vollständig über den anzuwendenden Kollektivvertrag und über allfällige relevante Betriebsvereinbarungen oder ein Arbeitsmodell zu informieren.

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 10 von 12

General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

9. Confidentiality

9.1. In processing this agreement or any individual agreement/s the contracting parties may receive confidential information from one another. They will treat same as strictly confidential and use it only to perform the contract/s in question. They will not pass such information on to third parties and return same to the originator on request but when the commission in question ends at the latest.

9.2. The aforementioned obligations do not apply to generally known facts.

10. General

10.1. Place of jurisdiction is the location of the Formel D office responsible for performing the contract/s in question. Formel D is also entitled to initiate legal proceedings in the courts having jurisdiction over the employer's location.

10.2. Place of performance of labour hire and payment is the location of the Formel D office responsible for performing the contract/s in question.

10.3. Employer and Formel D agree application of Austrian law even if the place of contract performance is outside Austria.

10.4. Should any provision herein be or become null and void or unenforceable for any reason whatsoever this shall not affect the validity of the remainder. Any such null and void or unenforceable provision will be replaced by the parties with one coming as close as legally possible to their original financial intention.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

9. Geheimhaltung

9.1. Bei der Bearbeitung dieses Vertrages oder der Einzelverträge können die Vertragsparteien vertrauliche Informationen des jeweils anderen Vertragspartners erhalten. Die Vertragsparteien werden diese Informationen streng vertraulich behandeln und ausschließlich dazu verwenden, ihre Obliegenheiten nach den jeweiligen Einzelverträgen und diesem Rahmenvertrag zu erfüllen. Die Vertragsparteien werden solche Informationen grundsätzlich nicht an Dritte weitergeben und sie dem jeweils anderen Vertragspartner auf Anforderung sofort zurückgeben, spätestens jedoch mit der Beendigung des Auftrags.

9.2. Die vorstehenden Verpflichtungen gelten nicht für solche Informationen, die allgemein bekannt sind..

10. Allgemeines

10.1. Für Streitigkeiten zwischen Formel D und dem Beschäftiger ist das sachlich in Betracht kommende Gericht zuständig, das für die auftragsausführenden Formel D-Niederlassung maßgeblich ist. Formel D ist auch berechtigt, am allgemeinen Gerichtsstand des Beschäftigers zu klagen.

10.2. Erfüllungsort für die Arbeitskräfteüberlassung und Zahlung ist der Standort der auftragsausführenden Formel D Niederlassung.

10.3. Beschäftiger und Formel D vereinbaren die Anwendungen Österreichischen Rechts, auch wenn der Ort des Arbeitseinsatzes im Ausland liegt.


10.4. Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB oder der Einzelvereinbarung unwirksam oder undurchführbar sein oder werden, wird dadurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. Anstatt der unwirksamen oder undurchführbaren Bestimmung vereinbaren die Vertragsteile die Geltung einer wirksamen Bestimmung, die

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 11 von12



General Terms and Conditions of Business for Temporary Employment

- 10.5. Any and all changes in the employing company, its legal form, address or other relevant information must be advised Formel D immediately in writing by the employer.

Date: January 2009

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitskräfteüberlassung

dem wirtschaftlichen Zweck der ursprünglichen Bestimmung soweit wie möglich entspricht.

- 10.5. Änderungen der Firma, der Anschrift, der Rechtsform oder andere relevante Informationen hat der Beschäftiger Formel D umgehend schriftlich bekannt zu geben.

Stand: Januar 2009

Formel D Österreich GmbH
Member of the Formel D Group

Dr. Auner Straße 22
A-8074 Raaba bei Graz
T +43 316 405405-11
F +43 316 405405-4

Finanzamt Graz-Umgebung
UID-Nr.: ATU 63634124
Firmenbuchnummer:
298 920 p
Geschäftsführer:
Dr. Jürgen Laakmann

Dokumentname:
formeld_au_agb_aue.doc
Revision: 1
Datum: 19.12.2008
Seite 12 von12